



RADip 2026

(Dipartimento Ingegneria Industriale DIEF)

☒ **SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO**

☐ **SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME**



Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione	2
1.2 Visione	2
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	3
1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)	4
1.5 Obiettivi strategici	5
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	9
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	9
2.2 Programmazione	9
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	10
3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche	10
3.2 Programmazione	10

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

1.1 Missione

Note per la compilazione: Descrivere sinteticamente la motivazione alla base dell'esistenza del Dipartimento, la sua identità e finalità, e come le missioni istituzionali di didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze sono declinate nell'ambito culturale e scientifico in cui il Dipartimento opera.

Il DIF opera come centro di riferimento per l'innovazione tecnologica e gestionale, con l'obiettivo di favorire la transizione verso modelli industriali sostenibili e a basso impatto. La sua identità si fonda sull'integrazione tra formazione, ricerca applicata e trasferimento tecnologico, mettendo al centro i principi di sostenibilità ambientale, economica e sociale in linea con gli Obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU.

Il dipartimento declina i propri compiti principali attraverso un collegamento diretto con il sistema produttivo locale e internazionale:

- Didattica: L'offerta formativa comprende corsi di Laurea, Laurea Magistrale, Master e Dottorato di Ricerca in ambito industriale. I programmi preparano i futuri professionisti alla gestione responsabile dei processi e delle risorse, integrando i temi della sostenibilità nei programmi di studio (*syllabi*).
- Ricerca: l'attività scientifica si focalizza sullo sviluppo di soluzioni tecnologiche integrate che spaziano dalla progettazione e costruzione meccanica all'efficienza energetica. La ricerca si concentra in particolare sullo sviluppo delle energie rinnovabili, sulla mobilità sostenibile e sull'ottimizzazione della logistica, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi e valorizzare le risorse lungo l'intero ciclo di vita.
- Valorizzazione delle conoscenze: il dipartimento collabora attivamente con aziende e istituzioni per trasferire queste innovazioni nel tessuto produttivo, supportando la transizione verso modelli industriali circolari e a basso impatto ambientale.

Le competenze del Dipartimento coprono tutti i settori chiave dell'industria moderna:

- **Energia e Meccanica:** turbomacchine, energie rinnovabili, turbine eoliche, motori aeronautici e a combustione interna.
- **Mobilità e Materiali:** veicoli stradali e ferroviari, materiali innovativi, nanotecnologie e refrigerazione ecocompatibile.
- **Robotica e Bioingegneria:** sistemi per la riabilitazione, l'assistenza e l'esplorazione subacquea.
- **Gestione e Industria 4.0:** tecnologie per la stampa 3D, logistica e *supply chain*, affidabilità e sicurezza dei processi, incluse applicazioni per l'industria della moda e la tutela dei beni culturali.

L'integrazione di queste aree consente al Dipartimento di contribuire fattivamente allo sviluppo di modelli produttivi intelligenti, di mobilità sostenibile, ottimizzazione energetica e gestione dell'innovazione.

[Link \(inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento\):](#)

Missione (e Presentazione): <https://www.dief.unifi.it/vp-575-missione-e-visione.html>

1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente, facendo anche riferimento esplicito alla pianificazione strategica di Ateneo, le prospettive di sviluppo del Dipartimento a medio-lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla valorizzazione delle conoscenze, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Le prospettive del Dipartimento a medio-lungo termine si innestano sulla visione di Ateneo e poggiano sui solidi punti di forza che già oggi ne definiscono l'identità: un'offerta formativa rispondente alle richieste del mercato, l'elevata qualificazione scientifica dei docenti e una consolidata capacità di ricerca e progettazione.

A partire da queste basi, lo sviluppo futuro si concentra su tre obiettivi principali:

- **La didattica del futuro:** l'obiettivo è consolidare un'offerta formativa di alta qualità, orientata al mercato del lavoro e proiettata in una dimensione internazionale. Attraverso il potenziamento dei laboratori e l'interazione con il tessuto industriale (tirocini nelle triennali e programmi di formazione dedicati, *Honours Programs*, nelle magistrali) il DIEF punta a un inserimento professionale rapido e qualificato. Parallelamente, l'offerta di corsi in doppia lingua e il rilascio di doppi titoli permetteranno di formare ingegneri industriali pronti a operare con successo anche in contesti internazionali.
- **L'eccellenza scientifica nella ricerca:** nel medio-lungo termine, il Dipartimento mira a rafforzare la propria identità scientifica e tecnologica puntando su una progettualità d'avanguardia e su una maggiore apertura internazionale. L'idea è di implementare sia la mobilità outgoing di docenti e ricercatori DIEF che incoming puntando su collaborazioni con centri di ricerca e università esteri d'eccellenza. Questo scambio, insieme all'alta qualificazione del corpo docente e ricercatore, permetterà di attrarre nuovi investimenti e consolidare il ruolo del DIEF nel panorama globale.
- **La presenza e l'impatto dell'Ateneo nella società:** la strategia futura prevede un ruolo sempre più centrale del DIEF come partner del sistema produttivo e della comunità. Attraverso il potenziamento del trasferimento tecnologico e delle attività di *public engagement*, il Dipartimento intende accrescere il proprio contributo alla crescita economica, sociale e culturale del territorio, promuovendo modelli di sviluppo sostenibile.

Sfide e potenziamento strutturale. Il pieno raggiungimento di questi traguardi ambiziosi resta dipendente da un deciso potenziamento del personale e delle infrastrutture da parte dell'Ateneo. Si tratta di un investimento necessario per superare definitivamente i limiti strutturali derivanti dall'introduzione tardiva dell'ingegneria a Firenze, che ancora oggi frena la piena valorizzazione delle potenzialità del Dipartimento.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

Visione: <https://www.dief.unifi.it/vp-575-missione-e-visione.html>

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

*Note per la compilazione: nella tabella che segue, marcare gli **obiettivi di Sviluppo sostenibile** dell'agenda ONU 2030 ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei syllabi degli insegnamenti.*

Data la rilevanza di questo aspetto per la rendicontazione sociale d'impatto del Dipartimento, si suggerisce di dedicare una pagina del sito web del Dipartimento alla descrizione delle modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sostenibilità.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

<https://www.dief.unifi.it/vp-606-obiettivi-di-sviluppo-sostenibile.html>

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e VdC
1. Lotta alla povertà	○	○
2. Zero fame	○	○
3. Salute e benessere	✕	✕
4. Qualità dell'educazione	○	○
5. Parità di genere	○	○
6. Acqua pulita e igiene	○	○
7. Disponibilità di energia pulita	✕	✕
8. Lavoro decente e crescita economica	○	○
9. Innovazione, industria e sviluppo	✕	✕
10. Riduzione delle ineguaglianze	○	○
11. Città e comunità sostenibili	✕	✕
12. Consumo e produzione responsabile	✕	✕



13. <i>Contrasto ai cambiamenti climatici</i>	✖	✖
14. <i>Vita sott'acqua</i>	○	○
15. <i>Vita sulla terra</i>	○	○
16. <i>Pace, giustizia e istituzioni solide</i>	○	○
17. <i>Partnership per gli scopi</i>	○	○

1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)

Note per la compilazione: nella tabella che segue, riportare sinteticamente gli esiti dell'analisi del contesto esterno (opportunità-minacce) e del contesto interno (punti di forza-aree di miglioramento). Per l'analisi del contesto esterno è possibile fare riferimento agli schemi riportati nel [Piano Strategico di Ateneo 2025-2027](#). Per l'analisi del contesto interno fare riferimento a quanto riportato nella Relazione di monitoraggio e riesame del Dipartimento.

Opportunità Domanda crescente di figure professionali nell'ambito dell'ingegneria industriale. Attività di ricerca in settori cruciali quali transizione energetica e sostenibilità in ambito industriale (es. progettazione, produzione, impianti, mobilità).	Minacce Calo demografico e scarsa disponibilità di alloggi adeguati ed accessibili per gli studenti. Concorrenza di altri attori, su scala nazionale, nell'ambito della didattica e della ricerca. Carenza di finanziamenti pubblici nel settore e loro redistribuzione.
Punti di forza Ampia offerta didattica (anche di respiro internazionale) che risponde alle esigenze del mondo del lavoro. Capacità laboratoriali in espansione. Eccellente capacità progettuale.	Aree di miglioramento Progressione di carriera degli studenti. Spazi adeguati per laboratori/attrezzature. Potenziare la mobilità dei docenti Aumentare la visibilità verso l'esterno (es accordi con altre istituzioni estere, eventi di PE).

1.5 Obiettivi strategici

Note per la compilazione: nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce il target atteso a fine periodo e le azioni ritenute più opportune per il conseguimento del risultato, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Le azioni programmate dovranno essere coerenti con la visione, con l'analisi SWOT e con le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi strategici della ricerca dovranno essere collegati/motivati con i risultati VQR o indicatori ASN.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative	Corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente/ integralmente a distanza	2	mantenimento valore base (2)	Reclutamento personale docente/ricercatore per migliorare la sostenibilità didattica Supporto finanziario frequenza di corsi di lingua inglese per docenti	SI	500€
	Indice di sviluppo della didattica innovativa	1,543	1,50	Promuovere l'innovazione didattica sensibilizzando i docenti, durante i consigli di dipartimento, all'utilizzo dei servizi di supporto messi a disposizione dall'Ateneo.		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				Coordinamento con il CU Area Industriale per incentivare l'adozione di attività interattive e metodologie avanzate sulla piattaforma Moodle.		
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria	N. totale avvii di carriera al I anno (L, LM, LMCU)	130,0	mantenimento per CdLT (284) miglioramento per CdLLMM (58)	Reclutamento personale docente/ricercatore per incrementare il rapporto docenti/studenti Potenziamento orientamento e promozione offerta formativa e laboratoriale in particolare per i CdLLMM Potenziamento laboratori didattici	Sì	10000€ ad integrazione del finanziamento di Ateneo destinato ai laboratori didattici
	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (%)	34,3	miglioramento 35,0	Reclutamento personale docente/ricercatore per incrementare il rapporto docenti/studenti e rendere più efficace la formazione Potenziamento eventi di orientamento mirati istituti	Sì	10000€

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE	
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione “Piano di sviluppo dipartimentale” sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/ miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>	
				superiori per aumentare la consapevolezza degli studenti in ingresso circa l'adeguatezza della loro preparazione personale; sollecitazione a sostenere il test di verifica delle conoscenze d'ingresso (TEST OFA) nella primavera antecedente l'immatricolazione Rafforzamento della sinergia con i Dipartimenti di area scientifica responsabili degli insegnamenti di base, anche attraverso la formalizzazione di accordi volti a ottimizzare la programmazione didattica. Reclutamento di collaboratori didattici per gli insegnamenti più critici per l'avanzamento di carriera			
	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la	57,6	miglioramento 58.0	Reclutamento personale docente/ricercatore per	Si	10000€ ad integrazione del finanziamento di Ateneo	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	durata normale del corso (%)			incrementare il rapporto docenti/studenti e rendere più efficace la formazione Potenziamento eventi di orientamento mirati istituti superiori per aumentare la consapevolezza degli studenti in ingresso circa l'adeguatezza della loro preparazione personale; sollecitazione a sostenere il test di verifica delle conoscenze d'ingresso (TEST OFA) nella primavera antecedente l'immatricolazione Potenziamento laboratori didattici		destinato ai laboratori didattici
	Tasso di occupazione dei laureati (L) a un anno dal titolo (%)	73,1	mantenimento valore base (73,1)	Nessuna azione perché per le LT oltre l'85% degli studenti prosegue gli studi nel II livello	NON APPLICABILE	
	Tasso di occupazione dei laureati (LM, LMCU) a un anno dal titolo (%)	93,8	mantenimento valore base (93,8)	Nessuna azione perché per le LM già decisamente soddisfacente	NON APPLICABILE	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	N. iscritti a Master + corsi di perfezionamento + corsi aggiornamento	4,3	miglioramento 5	Pubblicità attraverso il sito web del dipartimento	NON APPLICABILE	
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.3 Accrescere l'attrattività e l'efficacia dei corsi di Dottorato	Pubblicazione Indicizzate Scopus nei 10 migliori percentili con ruolo Dottorandi (%)	41,6	mantenimento valore base (41,6)	Coordinamento con il Collegio dei docenti per promuovere la tesi di dottorato in forma di 'Collection of articles' (fermo restando che la valutazione delle pubblicazioni sulla base dei soli percentili delle citazioni appare priva di fondamento tenuto conto dell'eterogeneità delle varie aree)	NO	
	Tasso di occupazione dei Dottori di Ricerca a un anno dal titolo in settori coerenti con il percorso seguito (%)	54,9	mantenimento valore base (54,9)	Coordinamento con il Collegio dei docenti per una campagna di sensibilizzazione rivolta ai dottorandi per incrementare il tasso di partecipazione ai questionari AlmaLaurea. Si consideri comunque che tipicamente gli ingegneri trovano impiego con mansioni da ingegnere	NON APPLICABILE	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.4 Promuovere l'internazionalizz azione della didattica	Proporzione di studenti di nazionalità estera (%)	4,9	miglioramento 5,5	anche in settori diversi da quello strettamente ingegneristico Potenziamento orientamento e promozione offerta formativa e laboratoriale in particolare per le LLMM in lingua inglese Reclutamento di tutor didattici dedicati agli studenti stranieri (e relativa azione di diffusione e pubblicizzazione) Coordinamento con il CU Area Industriale per l'aggiornamento e la realizzazione della versione inglese dei siti web dei CdS dell'area industriale.	NON APPLICABILE	3000€ per il reclutamento di tutor didattici dedicati agli studenti stranieri
	Proporzione tra studenti in ingresso e in uscita nel programma Erasmus	0,6	miglioramento 1,0	Coordinamento con il CU Area Industriale per una campagna di comunicazione mirata, presso le università partner,	NON APPLICABILE	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				per evidenziare l'offerta laboratoriale ed i CdS internazionali (ENM, MEM, MME, MES)		
	Proporzione di iscritti al Dottorato con titolo di accesso conseguito all'estero (%)	6,9	mantenimento valore base (6,9)	Promozione accordi con Università straniere	NON APPLICABILE	
	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero (e/o istituzioni esterne) (%)	4,8	miglioramento 8	Promozione accordi con Università straniere Formazione linguistica studenti di dottorato Erogazione di un contributo finanziario aggiuntivo ai dottorandi che trascorrono almeno 6 mesi all'estero Redazione e diffusione di una guida alle procedure e scadenze per dottorandi, contenente la mappatura delle procedure amministrative e delle scadenze didattiche da trasmettere	NON APPLICABILE	2000€ per corso avanzato lingua inglese per studenti di dottorato 8000€ per integrazione borse di dottorato riservata a chi trascorre almeno 6 mesi all'estero

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.1 Sostenere la ricerca interdisciplinare	Proporzione pubblicazioni interdisciplinari/pubblicazioni totali (%)	28,3	mantenimento valore base (28,3)	sistematicamente all'inizio di ogni ciclo Erogazione di un contributo finanziario destinato agli autori DIEF di pubblicazioni scientifiche che vedono coinvolti autori afferenti ad almeno due GSD differenti Vedi anche azione relativa a RBBL	NON APPLICABILE	2500€
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico e aperto	Ammontare medio dei finanziamenti per la ricerca su base competitiva (€)	6.376.336,4	mantenimento valore base (6.376.336,4)	Reclutamento personale docente/ricercatore e tecnico/amministrativo Organizzazione di Research Brown Bag Lunch (2 eventi: settembre e marzo) per potenziare il networking interdisciplinare dei giovani ricercatori e stimolarne la progettualità condivisa. Le migliori 4 idee progettuali (bando DIEF) disporranno di un fondo di ricerca per poter essere testate in vista della	Sì	32000€

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				successiva partecipazione a bandi competitivi. Supporto alla partecipazione a bandi competitivi (e relativa rendicontazione) attraverso l'aggiornamento delle pagine web 'Come fare per' e 'Chi fa cosa' (per ogni sezione verranno elencati i passaggi fondamentali delle procedure); l'azione prevede inoltre la diffusione dei link di accesso a tutto il personale e l'invio sistematico degli stessi ai neo-assunti al momento della presa di servizio.		
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca	Rapporto tra professori e ricercatori in visita (almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.)/totale docenti ^[1]	0,096	miglioramento 0,11	Promozione accordi con Università straniere Coinvolgimento visiting professor nella didattica dei CDLLMM in lingua inglese e del corso di Dottorato in Ingegneria Industriale	NON APPLICABILE	3000€ per supporto finanziario per visiting professor coinvolti in attività seminariale per il corso di Dottorato in Ingegneria Industriale

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Percentuale pubblicazioni con coautori internazionali (%)	13,8	miglioramento 15	Promozione accordi con Università straniere Potenziare il numero di professori e ricercatori in visita Erogazione di un contributo finanziario destinato agli autori DIF di pubblicazioni scientifiche che vedono coinvolti autori stranieri (escluse quelle relative ai risultati di progetti finanziati) Sensibilizzazione in sede di Consiglio di Dipartimento per il corretto inserimento dei metadati su Flore, con particolare attenzione alla segnalazione di co-autorship internazionali (Presenza coautori internazionali).	NON APPLICABILE	2500€
	Mobilità docenti in uscita (%)	10	mantenimento valore base	Promozione accordi con Università straniere	NON APPLICABILE	10000€

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
			(10)	Assegnazione, tramite bando interno DIEF, di un budget vincolato a chi presenta un progetto di mobilità in uscita finalizzato alla scrittura di proposte per bandi competitivi internazionali		
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali	Ammontare medio dei finanziamenti per progetti di ricerca conto terzi (€)	1.779.825,4	mantenimento valore base 1.779.825,4	Reclutamento personale docente/ricercatore Organizzazione eventi di contatto DIEF/aziende del territorio per promuovere l'attività di ricerca e trasferimento tecnologico. Efficientamento dei processi legati all'attività in C/T e alle convenzioni di ricerca mediante l'aggiornamento delle pagine web 'Come fare per' e 'Chi fa cosa'; (per ogni sezione verranno elencati i passaggi fondamentali delle procedure); l'azione	Sì	2000€

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				prevede inoltre la diffusione dei link di accesso a tutto il personale e l'invio sistematico degli stessi ai neo-assunti al momento della presa di servizio.		
	N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze ^[1, 2]	3	mantenimento valore base (3)	Diffusione delle iniziative di Ateneo tramite email e promozione in occasione del Consiglio di dipartimento; condivisione di novità normative e regolamentari		
	N. accordi di cooperazione internazionale ^[2]	30,7	mantenimento valore base (30,7)	Promozione accordi con Università straniere	NON APPLICABILE	
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENELO NELLA SOCIETÀ/ 3.2 Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività	Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) ^[2]	2,0	mantenimento valore base (2,0)	Diffusione delle iniziative di Ateneo tramite email e promozione in occasione del Consiglio di dipartimento; condivisione di novità normative e regolamentari		
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Fatturato medio €) ^[2]	4.102.911,0	mantenimento valore base (4.102.911,0)	Diffusione delle iniziative di Ateneo tramite email e promozione in occasione del Consiglio di		

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Numero medio di addetti ETP) ^[2]	37,8	mantenimento valore base (37,8)	dipartimento; condivisione di novità normative e regolamentari Diffusione delle iniziative di Ateneo tramite email e promozione in occasione del Consiglio di dipartimento; condivisione di novità normative e regolamentari		
IL BENESSERE DELLE PERSONE/ 4.3 Valorizzare il personale	Rapporto tra n. di ore di formazione erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	1,2	mantenimento valore base (1,2)	Promozione iniziative di formazione di Ateneo, qualora siano rese disponibili, in sede di Consiglio di dipartimento e tramite email inviate al personale DIEF (particolare attenzione a quelle relative all'innovazione della didattica). Supporto finanziario per la partecipazione ai corsi di inglese. Assegnazione di un budget premiale al personale		500€ (supporto finanziario per la frequenza di corsi di lingua inglese) 4000€ (budget premiale per la formazione)

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				docente/ricercatore commisurato alle ore di formazione. Si richiede all'Ateneo di mettere a disposizione un cruscotto di monitoraggio per rilevare i livelli di partecipazione.		

[1] La raccolta dei valori dell'indicatore è a cura del Dipartimento (vedi Relazione di monitoraggio e riesame)

[2] Per gli obiettivi 3.1 "Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali" e 3.2 "Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività", il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della valorizzazione delle conoscenze.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: indicare i fattori che il Dipartimento considera prioritari o rilevanti nell'allocazione dei punti organico assegnati.

Se il Dipartimento non adotta criteri diversi da quelli già stabiliti a livello di Ateneo, richiamarli e motivarli brevemente.

Se il Dipartimento ha adottato criteri e modalità specifiche per la distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. per fabbisogni specifici, tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli e motivarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

In generale, il Dipartimento adotta criteri in linea con quelli indicati dall'Ateneo (vedi programmazioni 2024-2026 e 2025-2027).

Nello specifico, per quanto riguarda la programmazione di aprile 2026, tenuto conto della disponibilità di PuOr derivanti dall'assegnazione ordinaria e delle risorse assegnate nell'ambito del Piano Straordinario, le indicazioni in merito alla distribuzione dei PuOR emerse in seno alla CIA e confermata dai Responsabili di Sezione sono state la seguente:

- per le posizioni di RTT: armonizzare i vincoli del piano straordinario con i SSD residui dalle precedenti programmazioni;
- per le posizioni di PO: adottare un criterio di alternanza che consideri non solo le cessazioni o i settori privi di PO, ma anche i settori con rilevante attività di ricerca e trasferimento tecnologico che non hanno beneficiato di risorse recenti

Per le motivazioni a sostegno delle scelte degli SSD sono stati utilizzati gli indicatori riguardanti la didattica (carico didattico, solo per RTT); la ricerca (qualità dei prodotti della ricerca e capacità progettuale, per RTT e PO); la piramidalità (solo per PO); l'organico (per RTT).

2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le richieste della programmazione triennale con le motivazioni approfondite per le proposte di reclutamento, in collegamento con i fabbisogni del Dipartimento, con i criteri sopra esposti e con le linee strategiche dipartimentali.

Nella programmazione triennale 2025-2027 (aprile 2026), le motivazioni per la proposte di reclutamento tengono conto degli indicatori definiti dall'Ateneo per il reclutamento del personale e del Piano di Sviluppo Dipartimentale, che lega le politiche di reclutamento del Dipartimento in particolare agli obiettivi: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative; 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria; 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto; 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali.

Con riferimento al Piano di Sviluppo Dipartimentale, il Dipartimento ritiene infatti che il reclutamento di personale docente/ricercatore sia la risposta principale per aumentare l'efficacia della formazione universitaria (aumento sostenibilità didattica (1.1.a); incremento avvisi CdLLMM (1.2.a); accelerazione dei percorsi formativi (1.2.b e 1.2.c)) e per potenziare i settori capaci di attrarre finanziamenti su bandi competitivi (2.2.c) nell'ottica quantomeno di riuscire a mantenere le ottime performance in termini di importo e numero di progetti finanziati su bandi competitivi, che nel medio periodo potrebbero comprensibilmente diminuire, e di consolidare il rapporto con il mondo delle imprese (3.1.a).

In particolare i punti organico disponibili saranno impiegati per il reclutamento di 1PO e 3 RTT (di cui 2 posizioni RTT riservate a RTDa reclutati nell'ambito dei progetti PNRR con contratto in scadenza negli anni 2025 o 2026 e 1 non riservata a RTDa reclutati nell'ambito dei progetti PNRR in scadenza negli anni 2025 o 2026). In particolare:

per le posizioni di Professore Ordinario, 1 posizione per il SSD sotto riportato:

1) **IIND-06/B – 09/IIND-06**

Dati gli indicatori e le motivazioni in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 e Piano di Sviluppo Dipartimentale, di seguito riportati:

Indicatori: per la ricerca: qualità della ricerca verificata tramite risultati VQR 2015-2019 = R12 0,89; soglie ASN superate per l'accesso al ruolo successivo dai neoreclutati negli ultimi 3 anni (Osservatorio Ricerca Ateneo) = 100%; solida e competitiva capacità progettuale (come si evince dal numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento (regionali = 0,4-0,2-35k€; nazionali = 1,0-1,0-139k€; UE = 6,0-0,6-235k€); per la piramidalità = 0,4;

Motivazioni (PSD 2025-2027): Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice

indicatore 3.1.a).

Per quanto riguarda le 2 posizioni RTT riservate a RTDa reclutati nell'ambito dei progetti PNRR con contratto in scadenza negli anni 2025 o 2026, 1 posizione per ciascun SSD sotto riportato:

- 1) **IIND-03/B - 09/IIND-03** (presenza RTDa su fondi PNRR; contratto scaduto nel 2025)
- 2) **IIND-04/A - 09/IIND-04** (presenza RTDa su fondi PNRR; contratto già' scaduto nel 2026)

Dati gli indicatori e le motivazioni in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 e Piano di Sviluppo Dipartimentale, di seguito riportati:

IIND-03/B - 09/IIND-03:

Indicatori: per la didattica: sofferenza didattica da indice copertura = SSD 77,0 e GSD 70,4 (anno 2026); SSD 74,6 e GSD 64,7 (anno 2027); incidenza contratti %= 11,4; esami=567; per la ricerca: elevata qualità della ricerca verificata tramite risultati VQR 2015-2019 R12=1,03.

Motivazioni (PSD 2025-2027): Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

IIND-04/A - 09/IIND-04:

Indicatori: per la didattica: sofferenza didattica da indice copertura = SSD 65,9 e GSD 65,9 (anno 2026); SSD 65,9 e GSD 65,9 (anno 2027); incidenza contratti %= 19,0; esami=483; per la ricerca: elevata qualità della ricerca verificata tramite risultati VQR 2015-2019 R12=1,11.

Motivazioni (PSD 2025-2027): Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

In merito alla posizione RTT non riservata a RTDa reclutati nell'ambito dei progetti PNRR in scadenza negli anni 2025 o 2026, 1 posizione per l'SSD sotto riportato:

- 1) **CHEM-06/A - 03/CHEM-06** (presenza RTDa NON su fondi PNRR; contratto in scadenza nel 2026)

Dati gli indicatori e le motivazioni in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 e Piano di Sviluppo Dipartimentale, di seguito riportati:

Indicatori: per la ricerca: elevata qualità della ricerca verificata tramite risultati VQR 2015-2019

R12=1,00; buona e competitiva capacità progettuale (come si evince dal numero di progetti competitivi presentati, finanziati e valore finanziato per provenienza del finanziamento (nazionali = 1,67-1,0-236k€; UE = 0,67-0,33-88k€); per l'organico: riduzione di 1 PO causa pensionamento previsto il 31/10/2028; per la didattica: esami=488.

Motivazioni (PSD 2025-2027): Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: in questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e valorizzazione delle conoscenze, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: descrivere i fattori in base ai quali il Dipartimento stanZIA le risorse economiche di cui dispone (budget unico assegnato dall'Ateneo, fondi per la ricerca, fondi propri...) per il funzionamento e per i propri progetti di sviluppo.

Indicare i criteri eventualmente adottati per la definizione delle somme nelle voci del budget unico e le modalità di allocazione delle risorse economiche sugli obiettivi del Dipartimento.

Indicare i criteri di utilizzo dei fondi propri del Dipartimento.

Indicare i criteri e le modalità di distribuzione interna (tra gruppi di ricerca, SSD, individui...) delle risorse economiche, compresi gli eventuali incentivi e premialità per il personale docente e TA ulteriori rispetto a quelli definiti a livello di Ateneo.

Finanziamento di Ateneo: viene ripartito nei quattro ambiti le cui "forchette" sono state definite ed approvate nel Consiglio di Dipartimento del 25/09/2025

Dotazione del Dipartimento: la RAD, di concerto con il Direttore, predispone bilanci previsionali e consuntivi presentandoli al Dipartimento con largo anticipo e mantenendoli costantemente aggiornati.

I criteri sono orientati a garantire il funzionamento ordinario del Dipartimento, tenuto conto delle diverse esigenze delle numerose sedi distaccate, dei laboratori, della sicurezza, della didattica e dell'attuazione del piano di sviluppo dipartimentale.

Quota ricerca: distribuito al personale docente e ricercatore in base a criteri basati sulla produttività scientifica delle singole unità di personale e proposti dalla CIA.

Quota internazionalizzazione: usata per spese mobilità studenti in paesi extra-Ue e dottorandi, visiting professor, supporto finanziario a convegni e scuole internazionali, fornitura di materiale informatico per visiting professor, contributo per organizzazione convegno UIT 2025"

Quota didattica: destinata al potenziamento attività laboratoriali relativi agli insegnamenti dei vari CdS, visite didattiche, iniziative ed attività dei team studenteschi (3), supporto economico per iniziative di Orientamento di Ingegneria.

Risorse derivanti da progetti di ricerca:

Sviluppo progetti: gestite dai responsabili scientifici.

Il Dipartimento opera storicamente un prelievo sull'attività C/T. A seguito dell'eliminazione del prelievo del 3% sui progetti di ricerca finanziati su bandi competitivi a favore del bilancio di Ateneo, il DIF ha approvato, a partire dall'esercizio 2024, di istituire un prelievo non maggiore al 3% sui progetti di ricerca istituzionali competitivi (sono esclusi i progetti che non comprendono le spese generali fra le voci oggetto di finanziamento) da destinare alle spese comuni di gestione e/o finanziamento di specifiche iniziative (CdD del 23/02/2024)

Si richiamano i criteri stabiliti dalla Giunta nella seduta del 17/02/2025 in merito alla ripartizione del fondo destinato al cofinanziamento delle spese comuni.

3.2 Programmazione

Note per la compilazione: illustrare brevemente le modalità previste di utilizzo dei fondi del Dipartimento nell'anno di riferimento.

La proposta di budget per il 2026 e per il triennio 2026-2028, è stata discussa ed approvata nel corso del Consiglio di Dipartimento del 25/09/2025

Il budget assegnato per il funzionamento ordinario al DIF per l'anno 2026 è stato di € 218.665,00, in aumento rispetto al 2025 anno in cui ci era stato assegnato l'importo di € 207.097,00.

E' stata approvata la divisione della dotazione con le voci di sotto-assegnazione, secondo le "forchette" come riportato di seguito:

- Funzionamento: forchetta: 7,21%; importo 53.015,0 €
- Didattica: forchetta: 34%; importo 44.887,0 €
- Internazionalizzazione: 6%; importo 24.453,0 €
- Ricerca 2026: -14%; importo € 99.310,0 €

In riferimento alla programmazione per la ripartizione delle spese comuni del Dipartimento, sono state predisposte le seguenti voci di contributo (le prime 3 correlate ad alcune azioni previste dal Piano Strategico del Dipartimento), a valere sui prelievi del 3% - sia sul conto terzi che sui progetti di ricerca - relativamente agli incassi del 2025:

(riunione Giunta del 10/02/2026)

- € 10.000 per spese per laboratori didattici
- € 10.000 per collaboratori e coadiutori didattici
- € 3.000 per tutor a supporto studenti stranieri
- € 10.000 per quote di adesione a centri e associazioni scientifiche

In continuità con i criteri di ripartizione degli oneri comuni e con le linee strategiche della programmazione, il Dipartimento ha previsto anche per l'anno 2026 lo stanziamento di risorse a valere sui prelievi istituzionali. Tali risorse, la cui assegnazione sarà disciplinata da apposite call interne, sono volte a incentivare l'attività di docenti e ricercatori, con un focus prioritario sull'internazionalizzazione della ricerca, sulla formazione avanzata e sul rafforzamento dei rapporti con il territorio.

Nello specifico, sono stati definiti i seguenti interventi:

- contributi per corsi di lingua inglese per i docenti
- contributi per corsi di lingua inglese per i dottorandi
- contributi per integrazione borsa di dottorato per studenti che trascorrono un periodo all'estero almeno pari a 6 mesi
- contributo per pubblicazioni interdisciplinari
- contributo per iniziative progettuali interdisciplinari
- contributi per visiting professor
- contributo per pubblicazioni con coautori internazionali
- contributo per mobilità del personale docente e ricercatori finalizzata alla scrittura di proposte progettuali per call internazionali
- contributo per eventi di contatto DIF/aziende
- budget premiale per attività di formazione