



RADip 2025

(Dipartimento Ingegneria Industriale, DIEF)

□ SEZIONE A – PIANO DI SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

□ SEZIONE B – RELAZIONE DI MONITORAGGIO E RIESAME



Sommario

1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE	2
1.1 Missione	3
1.2 Visione	3
1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	4
1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)	5
1.5 Obiettivi strategici	6
2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	17
2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico	17
2.2 Programmazione	18
3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	20
3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche	21
3.2 Programmazione	22



1 – MISSIONE, VISIONE E STRATEGIE

Obiettivo della sezione: Fornire una visione d'insieme sull'identità, sulle prospettive e sulle strategie di sviluppo del Dipartimento, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.



1.1 Missione

Note per la compilazione: Descrivere sinteticamente la motivazione alla base dell'esistenza del Dipartimento, la sua identità e finalità, e come le missioni istituzionali di didattica, ricerca e terza missione sono declinate nell'ambito culturale e scientifico in cui il Dipartimento opera.

Il Dipartimento di Ingegneria Industriale (DIEF) è il Dipartimento di riferimento per l'Ingegneria Industriale, nel cui ambito svolge attività di ricerca, didattica e terza missione (trasferimento tecnologico e culturale). Alcuni degli ambiti più significativi in cui il DIEF opera sono: turbomacchine e macchine volumetriche, energie rinnovabili, motori aeronautici e motori a combustione interna, turbine eoliche, progettazione e costruzione di macchine, veicoli stradali, veicoli ferroviari, materiali innovativi, nanotecnologie, bioingegneria, macchine e fluidi per la refrigerazione ecocompatibile, robotica riabilitativa e per assistenza, robotica subacquea, tecnologie per Industria 4.0, inclusa la stampa 3D, tecnologie per l'industria della moda e per i beni culturali, gestione delle operations e della supply chain, gestione dell'innovazione e dei progetti, logistica industriale, affidabilità, sicurezza e sostenibilità ambientale di prodotti e processi industriali. Svolge, in questo ambito, attività didattica di primo e secondo livello attraverso corsi di Laurea, Laurea Magistrale e Master. Il Dipartimento è sede amministrativa di Corsi di dottorato.

Link

<https://www.dief.unifi.it/vp-17-presentazione.html>

1.2 Visione

Note per la compilazione: illustrare sinteticamente le prospettive di sviluppo del Dipartimento a medio-lungo termine, in rapporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, tenendo conto delle ricadute attese nel contesto sociale, culturale ed economico di riferimento.

Le prospettive di sviluppo del DIEF devono necessariamente prendere avvio dai punti di forza del dipartimento che si possono individuare in un'offerta didattica che risponde alle esigenze e richieste del mondo del lavoro, nella qualificazione scientifica dei suoi docenti, che a sua volta si riflette nella qualità della ricerca e in una ottima progettualità. Tutti aspetti strettamente connessi al ruolo che il DIEF svolge nel contesto industriale e produttivo del territorio (Firenze-Prato-Pistoia) e non solo. Si pensi ad esempio, alle attività di ricerca applicata e sviluppo precompetitivo, a quelle di trasferimento tecnologico ma anche, per la didattica, al tirocinio curriculare recentemente introdotto in alcuni percorsi dei corsi triennali da svolgersi in azienda, agli spazi laboratoriali destinati alla ricerca realizzati a Calenzano, con i quali il DIEF rafforza, a tutto tondo, i suoi legami con il settore produttivo e industriale, stimolandone l'innovazione e la crescita.

Tuttavia, la piena valorizzazione delle risorse del Dipartimento richiederebbe da parte dell'Ateneo specifiche azioni di potenziamento del personale e delle infrastrutture, purtroppo di fatto ancora condizionate dalla tardiva introduzione dell'ingegneria a Firenze.

Link (inserire link pertinente alle pagine del sito web del Dipartimento):

1.3 Partecipazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)

Nella tabella che segue, marcare gli obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'agenda ONU 2030 ai quali il Dipartimento contribuisce con l'attività didattica e di ricerca e terza missione, in coerenza con quanto inserito in Flore, nell'Anagrafe della Ricerca e nei syllabi degli insegnamenti.

Data la rilevanza di questo aspetto per la rendicontazione sociale d'impatto del Dipartimento, si suggerisce di dedicare una pagina del sito web del Dipartimento alla descrizione delle modalità con cui il Dipartimento partecipa agli obiettivi di sostenibilità.

Link: <https://www.dief.unifi.it/vp-17-presentazione.html>;

Obiettivi di sviluppo sostenibile	Didattica	Ricerca e Terza Missione
1. Lotta alla povertà	○	○
2. Zero fame	○	○
3. Salute e benessere	X	X
4. Qualità dell'educazione	○	○
5. Parità di genere	○	○
6. Acqua pulita e igiene	○	○
7. Disponibilità di energia pulita	X	X
8. Lavoro decente e crescita economica	○	○
9. Innovazione, industria e sviluppo	X	X
10. Riduzione delle ineguaglianze	○	○
11. Città e comunità sostenibili	X	X
12. Consumo e produzione responsabile	X	X
13. Contrasto ai cambiamenti climatici	X	X
14. Vita sott'acqua	○	○
15. Vita sulla terra	○	○
16. Pace, giustizia e istituzioni solide	○	○
17. Partnership per gli scopi	○	○

1.4 Analisi SWOT (Punti di forza-aree di miglioramento-opportunità-minacce)

Nella tabella che segue, riportare sinteticamente gli esiti dell'analisi del contesto esterno (opportunità-minacce) e del contesto interno (punti di forza-aree di miglioramento). Per l'analisi del contesto esterno è possibile fare riferimento agli schemi riportati nel [Piano Strategico di Ateneo 2025-2027](#). Per l'analisi del contesto interno fare riferimento a quanto riportato nella Relazione di monitoraggio e riesame del Dipartimento.

<p>Opportunità Domanda crescente di figure professionali nell'ambito dell'ingegneria industriale. Attività di ricerca in settori cruciali quali transizione energetica e sostenibilità in ambito industriale (es. progettazione, produzione, impianti, mobilità)</p>	<p>Minacce Calo demografico e scarsa disponibilità di alloggi adeguati ed accessibili per gli studenti. Concorrenza di altri attori nell'ambito della didattica e della ricerca. Riduzione dei finanziamenti pubblici e loro redistribuzione.</p>
<p>Punti di forza Ampia offerta didattica che risponde alle esigenze del mondo del lavoro. Capacità laboratoriali in espansione Eccellente capacità progettuale.</p>	<p>Aree di miglioramento Progressione di carriera degli studenti. Spazi adeguati per laboratori/attrezzature. Potenziare le pubblicazioni Open Access Aumentare la visibilità verso l'esterno (es accordi con altre università, eventi di PE).</p>

1.5 Obiettivi

Note per la compilazione: Nella tabella che segue sono riportati gli obiettivi strategici sui quali converge la programmazione dei Dipartimenti, con i relativi indicatori di risultato. Il Dipartimento definisce il target atteso a fine periodo e le azioni ritenute più opportune il conseguimento del risultato, indicando le risorse finanziarie eventualmente allocate allo scopo e gli eventuali collegamenti con la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivati nella sezione 2.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
LA DIDATTICA PER IL FUTURO 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative	Corsi di studio (L, LMCU, LM) offerti in modalità mista o prevalentemente/integralmente a distanza	2	mantenimento valore base (2)	Reclutamento personale docente/ricercatore per migliorare la sostenibilità didattica. Supporto finanziario per la frequenza di corsi di lingua inglese per i docenti.	SI	2000€
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria	N. totale avvii di carriera al I anno (L, LM, LMCU)	130	mantenimento per CdLT (284) miglioramento per CdLLMM (58)	Reclutamento personale docente/ricercatore per incrementare il rapporto docenti/studenti. Potenziamento orientamento e promozione offerta formativa e laboratoriale in particolare per i CdLLMM.	SI	10000€ ad integrazione del finanziamento di Ateneo destinato ai laboratori didattici.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe (L, LM, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (%)	34,3	miglioramento 35,0	Potenziamento laboratori didattici. Reclutamento personale docente/ricercatore per incrementare il rapporto docenti/studenti e rendere più efficace la formazione. Potenziamento eventi orientamento mirati istituti superiori per aumentare la consapevolezza degli studenti in ingresso circa l'adeguatezza della loro preparazione personale; sollecitazione a sostenere il test di verifica delle conoscenze d'ingresso (Test OFA) nella primavera antecedente l'immatricolazione. Reclutamento di collaboratori didattici per gli	SI	10000€



Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio DAF</i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso (%)	57,6	miglioramento 58	<p>insegnamenti più critici per l'avanzamento di carriera.</p> <p>Reclutamento personale docente/ricercatore per incrementare il rapporto docenti/studenti e rendere più efficace la formazione.</p> <p>Potenziamento eventi orientamento mirati istituti superiori per aumentare la consapevolezza degli studenti in ingresso circa l'adeguatezza della loro preparazione personale; sollecitazione a sostenere il test di verifica delle conoscenze d'ingresso (Test OFA) nella primavera antecedente l'immatricolazione.</p> <p>Potenziamento laboratori didattici.</p>	SI	10000€ ad integrazione del finanziamento di Ateneo destinato ai laboratori didattici.

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Tasso di occupazione dei laureati (L, LM, LMCU) a un anno dal titolo (%)	73,1 LT 93,8 LM	mantenimento	Nessuna azione (per le LT, perché oltre l'85% degli studenti prosegue gli studi nel II livello; per le LM perché già decisamente più che soddisfacente).	NON APPLICABILE	
	N. iscritti a Master + corsi di perfezionamento + corsi aggiornamento	4,3	miglioramento 10	Pubblicità attraverso il sito web del Dipartimento	NON APPLICABILE	
LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.3 Accrescere l'attrattività e l'efficacia dei corsi di Dottorato	Pubblicazione Indicizzate Scopus nei 10 migliori percentili con ruolo Dottorandi (%)	41,6	mantenimento valore base (41,6)	Nessuna azione. La valutazione delle pubblicazioni sulla base dei soli percentili delle citazioni appare priva di fondamento tenuto conto dell'eterogeneità delle varie aree.	NO	
	Tasso di occupazione dei Dottori di Ricerca a un anno dal titolo in settori coerenti con il percorso seguito (%)	54,9	mantenimento valore base (54,9)	Non si ritengono necessarie azioni dedicate perché tipicamente gli ingegneri dell'area industriale trovano impiego con mansioni da ingegnere anche in settori diversi da quello strettamente ingegneristico.	NON APPLICABILE	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
<p>LA DIDATTICA PER IL FUTURO/ 1.4 Promuovere l'internazionalizz azione della didattica</p>	<p>Proporzione di studenti di nazionalità estera (%)</p>	<p>4,9</p>	<p>miglioramento 5,5</p>	<p>Potenziamento orientamento e promozione offerta formativa e laboratoriale in particolare per le LLMM in lingua inglese.</p> <p>Reclutamento di tutor didattici dedicati agli studenti stranieri (e relativa azione di diffusione e pubblicizzazione, vista la scarsa partecipazione alle ultime selezioni)</p> <p>Sito web CdS in lingua inglese.</p> <p>Stimolare l'Ateneo per il miglioramento delle azioni di accompagnamento e supporto agli studenti stranieri.</p>	<p>NON APPLICABILE</p>	<p>3000€ per il reclutamento di tutor didattici dedicati agli studenti stranieri</p>

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
	Proporzione di iscritti al Dottorato con titolo di accesso conseguito all'estero (%)	6,9	mantenimento valore base (6,9)	<p>Promozione accordi con Università straniere.</p> <p>Stimolare l'Ateneo affinché supporti fattivamente accordi con Università straniere di pari livello e migliori le azioni di accompagnamento e supporto agli studenti stranieri.</p> <p>Sito web dipartimento in lingua inglese.</p>	NON APPLICABILE	
	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero (e/o istituzioni esterne) (%)	4,8	miglioramento 8	<p>Promozione accordi con Università straniere.</p> <p>Stimolare l'Ateneo affinché supporti fattivamente accordi con Università straniere di pari livello.</p> <p>Formazione linguistica studenti di dottorato</p>	NON APPLICABILE	3000€ per corso avanzato lingua inglese per studenti di dottorato

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.1 Sostenere la ricerca interdisciplinare	Proporzione pubblicazioni interdisciplinari/pubblicazioni totali (%)	28,3	mantenimento valore base (28,3)	Promuovere la ricerca interdisciplinare, tramite email e promozione in occasione del Consiglio di Dipartimento, incoraggiando la collaborazione tra discipline diverse all'interno del DIEF, di Unifi e all'esterno attraverso la diffusione al personale docente e ricercatore delle iniziative (es. premialità bando DIEF citato di seguito per ricercatori di differente GSD; bandi di Ateneo; istituzione/adesione laboratori congiunti,).	NON APPLICABILE	40000€ euro (importo definito nel verbale Giunta Dip. del 17/02/2025)
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico e aperto	Ammontare medio annuale dei finanziamenti nazionali e internazionali per la ricerca su base competitiva (€)	6376336,4	mantenimento valore base (6376336,4)	Reclutamento personale docente/ricercatore e tecnico/amministrativo. Pubblicazione di bandi interni, per il finanziamento di progetti di ricerca riservati al personale D/R del DIEF che ha meno	SI	40000€ euro (importo definito nel verbale Giunta Dip. del 17/02/2025)

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
L'ECCELLENZA SCIENTIFICA NELLA RICERCA/ 2.3 Incrementare la dimensione internazionale della ricerca	Rapporto tra professori e ricercatori in visita (almeno 5 gg consecutivi nell'a.a.)/totale docenti ^[1]	0,096	miglioramento 0,11	<p>capacità progettuali in contesto competitivo, finalizzati, in seguito, alla presentazione di una proposta progettuale su bandi regionali/nazionali/europei</p> <p>Promozione accordi con Università straniere.</p> <p>Stimolare l'Ateneo affinché supporti fattivamente accordi con Università straniere di pari livello.</p> <p>Coinvolgimento visiting professor nella didattica dei CdLLMM in lingua inglese e del corso di Dottorato in Ingegneria Industriale.</p> <p>Sito web dipartimento in lingua inglese.</p>	NON APPLICABILE	3000€ per supporto finanziario per visiting professor coinvolti in attività seminariale per il corso di Dottorato in Ingegneria Industriale
	Percentuale pubblicazioni con coautori internazionali (%)	13,8	miglioramento 15	Promozione accordi con Università straniere.	NON APPLICABILE	2000€ riservati a pubblicazioni open access con coautori internazionali

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				Potenziare il numero di professori e ricercatori in visita.		(escluse quelle relative ai risultati di progetti finanziati)
	Mobilità docenti in uscita (%)	10	mantenimento valore base (10)	Promozione accordi con Università straniere.	NON APPLICABILE	
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali	Ammontare medio annuale dei finanziamenti per progetti di ricerca conto terzi (€)	1779825.4	mantenimento valore base (1779825.4)	Reclutamento personale docente/ricercatore. Organizzazione eventi di contatto tra DIEF e aziende del territorio per promuovere attività di ricerca e trasferimento tecnologico.	SI	2000€
	N. accordi di collaborazione/protocolli di intesa per attività di valorizzazione delle conoscenze ^[1, 2]	0	-----	nessuna azione prevista		
	N. accordi di cooperazione internazionale ^[2]	30,7	mantenimento valore base (30,7)	Promozione accordi con Università straniere. Stimolare l'Ateneo affinché supporti fattivamente accordi con Università straniere di pari livello unico	NON APPLICABILE	

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025 <i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	TARGET 2027 <i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	AZIONI DIPARTIMENTALI <i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	RECLUTAMENTI COLLEGATI <i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE <i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				strumento per avere un miglioramento significativo.		
LA PRESENZA E L'IMPATTO DELL'ATENEO NELLA SOCIETÀ/ 3.2 Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività	Titoli di proprietà intellettuale valorizzati attraverso contratto di cessione stipulato nell'anno o licenziati a terzi (con contratto di licenza attivo nell'anno) ^[2]	2	Mantenimento valore base (2)	Diffusione al personale docente e ricercatore DIEF del nuovo Regolamento di Ateneo e relative linee guida riguardo alla P.I. e delle iniziative di Ateneo tramite email e promozione in occasione del Consiglio di Dipartimento.	NO	
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Fatturato medio €) ^[2]	4102911	-----	nessuna azione prevista		
	Indice di rilevanza degli spin off partecipati (Numero medio di addetti ETP) ^[2]	37,8	-----	nessuna azione prevista		
IL BENESSERE DELLE PERSONE/ 4.3 Valorizzare il personale	Rapporto tra n. di ore di formazione erogate ai docenti e numero di docenti in servizio	1,2	mantenimento valore base (1,2)	Promozione iniziative Ateneo, qualora siano rese disponibili, in sede di Consiglio di Dipartimento e tramite email inviate a personale DIEF.	NON APPLICABILE	2000€

Tabella 1 - Obiettivi strategici dipartimentali triennio 2025 - 2027

AMBITO/ OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORI	VALORE BASE 2025	TARGET 2027	AZIONI DIPARTIMENTALI	RECLUTAMENTI COLLEGATI	RISORSE FINANZIARIE DEDICATE
		<i>I valori base degli indicatori sono reperibili nella sezione "Piano di sviluppo dipartimentale" sul servizio <u>DAF</u></i>	<i>Indicare il valore atteso dell'indicatore a fine periodo e la tendenza attesa (mantenimento/miglioramento)</i>	<i>Esporre sinteticamente le azioni che il Dipartimento intende promuovere a supporto dell'obiettivo</i>	<i>Indicare se nella programmazione triennale del personale docente e ricercatore sono previsti reclutamenti collegati/collegabili all'obiettivo (SI/NO/NON APPLICABILE; in caso positivo indicare il SSD)</i>	<i>Indicare le risorse economiche eventualmente allocate per la realizzazione delle azioni</i>
				Supporto finanziario per la frequenza di corsi di lingua inglese per i docenti.		

[1] La raccolta dei valori dell'indicatore è a cura del Dipartimento (vedi Relazione di monitoraggio e riesame)

[2] Per gli obiettivi 3.1 "Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali" e 3.2 "Favorire l'innovazione a vantaggio della collettività", il Dipartimento può selezionare uno o più degli indicatori di risultato proposti, in relazione alle proprie vocazioni e alle azioni che intende attivare

2 – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di allocazione interna delle risorse per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore, motivandoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

Elementi di riferimento per la programmazione triennale del personale docente e ricercatore:

DAF > “Informazioni di supporto alla programmazione triennale”.

2.1 Criteri di ripartizione interna dei Punti Organico

Note per la compilazione: indicare i fattori che il Dipartimento considera prioritari o rilevanti nell'allocazione dei punti organico assegnati. Se il Dipartimento non adotta criteri diversi da quelli già stabiliti a livello di Ateneo, richiamarli brevemente. Se il Dipartimento ha adottato criteri e modalità specifiche per la distribuzione interna dei punti organico assegnati (es. per fabbisogni specifici, tra gruppi di ricerca, SSD...), riportarli sinteticamente, facendo riferimento al documento in cui sono stati approvati.

In generale, il Dipartimento adotta criteri in linea con quelli indicati dall'Ateneo (vedi programmazioni 2022-2024 e 2024-2026).

Nello specifico, per quanto riguarda la programmazione di maggio 2025, i SSD prioritari delle procedure da attivare nel 2025 sono individuati tra quelli residui dalla programmazione 2024-2026 ed in coerenza con il Piano di Sviluppo Dipartimentale.

In particolare, per le posizioni relative ai Ricercatori in Tenure Track (le uniche residue dalla programmazione 2024-2026), le motivazioni per la definizione dei SSD si basano sugli indicatori riguardanti la didattica (carico didattico) e la ricerca (qualità dei prodotti della ricerca e successo nella progettualità relativa a bandi competitivi).



2.2 Programmazione

Note per la compilazione: riportare le richieste della programmazione triennale con le motivazioni approfondite per le proposte di reclutamento, in collegamento con i fabbisogni del Dipartimento, con i criteri sopra esposti e con le linee strategiche dipartimentali.

Nella programmazione triennale 2025-2027 (maggio 2025), le motivazioni per la definizione delle posizioni prioritarie, tengono conto degli indicatori definiti dall'Ateneo per il reclutamento del personale e del Piano di Sviluppo Dipartimentale, che lega le politiche di reclutamento del Dipartimento in particolare agli obiettivi: 1.1 – Sperimentare metodologie didattiche innovative; 1.2 - Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria; 2.2 – Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto; 3.1 - Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali.

Con riferimento al Piano di Sviluppo Dipartimentale, il Dipartimento ritiene infatti che il reclutamento di personale docente/ricercatore sia la risposta principale per aumentare l'efficacia della formazione universitaria (aumento sostenibilità didattica (1.1.a); incremento avvisi CdLLMM (1.2.a); accelerazione dei percorsi formativi (1.2.b e 1.2.c)) e per potenziare i settori capaci di attrarre finanziamenti su bandi competitivi (2.2.c) nell'ottica quantomeno di riuscire a mantenere le ottime performance in termini di importo e numero di progetti finanziati su bandi competitivi, che nel medio periodo potrebbero comprensibilmente diminuire, e di consolidare il rapporto con il mondo delle imprese (3.1.a).

In particolare i punti organico disponibili saranno impiegati per il reclutamento di RTT nei seguenti settori (1 posizione ciascuno):

- **IIND-03/B - 09/IIND-03** Priorità 1
- **IIND-05/A - 09/IIND-05** Priorità 2
- **IIND-07/A - 09/IIND-07** Priorità 3

Con le seguenti motivazioni in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2025-2027 e Piano di Sviluppo Dipartimentale:

IIND-03/B - 09/IIND-03 (Presenza di un RTDa su FFO scadenza 2025):

Motivazioni: per la didattica: sofferenza didattica da indice copertura = SSD 69,6; GSD 59,7; per la ricerca: elevata qualità della ricerca verificata tramite risultati VQR 2015-2019 R12=1,03.

PSD 2025-2027: Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

IIND-05/A - 09/IIND-05:

Motivazioni: per la didattica: sofferenza didattica da indice coperture = SSD 64,9; GSD 64,9; media pro-capite esami = 229,4; per la ricerca: importo finanziato pro-capite su progetti competitivi (2022-2023)= € 40.914,55;

PSD 2025-2027: Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

IIND-07/A - 09/IIND-07 (Presenza di un RTDa su FFO scadenza 2025):

Motivazioni: per la didattica: sofferenza didattica da indice copertura = SSD 72,2; GSD 53,8; per la ricerca: importo finanziato pro-capite su progetti competitivi (2022-2023) = € 78.343,50;

PSD 2025-2027: Obiettivi strategici dipartimentali: 1.1 Sperimentare metodologie didattiche innovative (codice indicatore 1.1.a); 1.2 Ampliare l'accesso e l'efficacia della formazione universitaria (codici indicatori 1.2.a, 1.2.b, 1.2.c); 2.2 Creare un ambiente di ricerca dinamico ed aperto (codice indicatore 2.2.c); 3.1 Consolidare le collaborazioni con il mondo delle

imprese, gli enti pubblici e del terzo settore, la società civile, le realtà internazionali (codice indicatore 3.1.a).

Le posizioni di PA riguardano 2 RTDb attualmente in servizio ed in scadenza nel 2027 nei SSD IIND-06/B - 09/IIND-06 e IIND-02/A - 09/IIND-02.

3 – ALLOCAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

Obiettivo della sezione: In questa sezione il Dipartimento presenta i criteri di ripartizione interna e l'allocazione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con le attività da svolgere.

Ambiti di valutazione AVA 3 – AQ dei Dipartimenti

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

3.1 Criteri di allocazione interna delle risorse economiche

Note per la compilazione: descrivere i fattori in base ai quali il Dipartimento stanziava le risorse economiche di cui dispone (budget unico assegnato dall'Ateneo, fondi per la ricerca, fondi propri...) per il funzionamento e per i propri progetti di sviluppo. Indicare i criteri eventualmente adottati per la definizione delle somme nelle voci del budget unico e le modalità di allocazione delle risorse economiche sugli obiettivi del Dipartimento. Indicare i criteri di utilizzo dei fondi propri del Dipartimento. Indicare i criteri e le modalità di distribuzione interna (tra gruppi di ricerca, SSD, individui...) delle risorse economiche, compresi gli eventuali incentivi e premialità per il personale docente e t-a ulteriori rispetto a quelli definiti a livello di Ateneo.

Si riportano di seguito i criteri e le modalità di distribuzione per le varie tipologie di risorse economiche.

Finanziamento di Ateneo: viene ripartito nei quattro ambiti le cui "forchette" sono state definite ed approvate nel Consiglio di Dipartimento del 7/10/2024.

-**Dotazione del Dipartimento:** il RAD, di concerto con il Direttore, predispone bilanci previsionali e consuntivi presentandoli al Dipartimento con largo anticipo e mantenendoli costantemente aggiornati.

I criteri sono orientati a garantire il funzionamento ordinario del Dipartimento (tenuto conto delle diverse esigenze delle numerose sedi distaccate, dei laboratori, della sicurezza, della didattica) e l'attuazione del piano strategico dipartimentale).

-**Quota ricerca:** distribuito al personale docente e ricercatore in base a criteri basati sulla produttività scientifica delle singole unità di personale e proposti dalla CIA.

-**Quota internazionalizzazione:** usata per spese mobilità studenti in paesi extra-UE e dottorandi, visiting professor, corsi di formazione lingua inglese per dottorandi, supporto finanziario a convegni e scuole internazionali

-**Quota didattica:** destinata al potenziamento attività laboratoriali relativi agli insegnamenti dei diversi CdS, visite didattiche, iniziative ed attività dei team studenteschi (3).

Risorse derivanti da progetti di ricerca:

-**Sviluppo progetti:** gestite dai responsabili scientifici.

Il Dipartimento opera storicamente un prelievo del 3% sull'attività C/T. A seguito dell'eliminazione del prelievo del 3% sui progetti di ricerca finanziati su bandi competitivi a favore del bilancio di Ateneo, il DIEF ha approvato di istituire un prelievo non maggiore al 3% sui progetti di ricerca istituzionali (sono esclusi i progetti che non comprendono le spese generali tra le voci oggetto di finanziamento) da destinare alle spese comuni di gestione e/o al finanziamento di specifiche iniziative (Consiglio Dipartimento 23/02/2024).

La Giunta del dipartimento nella riunione del 17/02/2025 ha stabilito i criteri di ripartizione della spesa per questo nuovo fondo e quelli derivanti dal prelievo del 3% sull'attività C/T, sia convenzioni che prestazioni a pagamento.

La Giunta, inoltre, tenuto conto degli indirizzi strategici, propone al Consiglio ulteriori azioni integrative nei 4 ambiti sopra riportati (dotazione per il funzionamento; ricerca, didattica, internazionalizzazione).

3.2 Programmazione

Note per la compilazione: illustrare brevemente le modalità previste di utilizzo dei fondi del Dipartimento nell'anno di riferimento.

La proposta di budget per il 2025 e per il triennio 2025-2027, è stata discussa ed approvata nel corso del Consiglio di Dipartimento del 7/10/2024.

Il budget assegnato per il funzionamento ordinario al DIF per l'anno 2025 è stato di € **207.097,00**, in aumento rispetto al 2023 in cui era stato assegnato l'importo di € 190.653,00.

E' stata approvata la divisione della dotazione con le voci di sotto-assegnazione, secondo le "forchette" come riportato nella seguente tabella:

-Funzionamento: forchetta: 8,70%; importo: 50609,0€

-Didattica: forchetta: 36,24%; importo: 39025,0€

-Internazionalizzazione: forchetta: 5,00%; importo: 22290,0€

-Ricerca 2024: forchetta: -14,00%; importo: 95173,0€

Nella riunione del 17/02/2025 la Giunta, preso atto del totale dai prelievi del 3% sul C/T per il 2024 e sulla ricerca, ha predisposto la seguente programmazione per la ripartizione delle spese comuni del Dipartimento (che considera anche i criteri di premialità):

- 40% contributo per giovani ricercatori a seguito call interna
- 10% contributo per le quote associative (*In caso di incapienza, si propone una integrazione mediante inserimento di voce specifica sulla dotazione per il prossimo anno*)
- 20% contributo per spese dei laboratori didattici
- 15% contributo per spese per le competizioni studentesche
- 15% da ripartire in parti uguali tra a) spese per l'orientamento e b) iniziative nell'ambito di progetti europei (quale ristoro per i docenti che hanno ottenuto i tanti e diversi finanziamenti)