

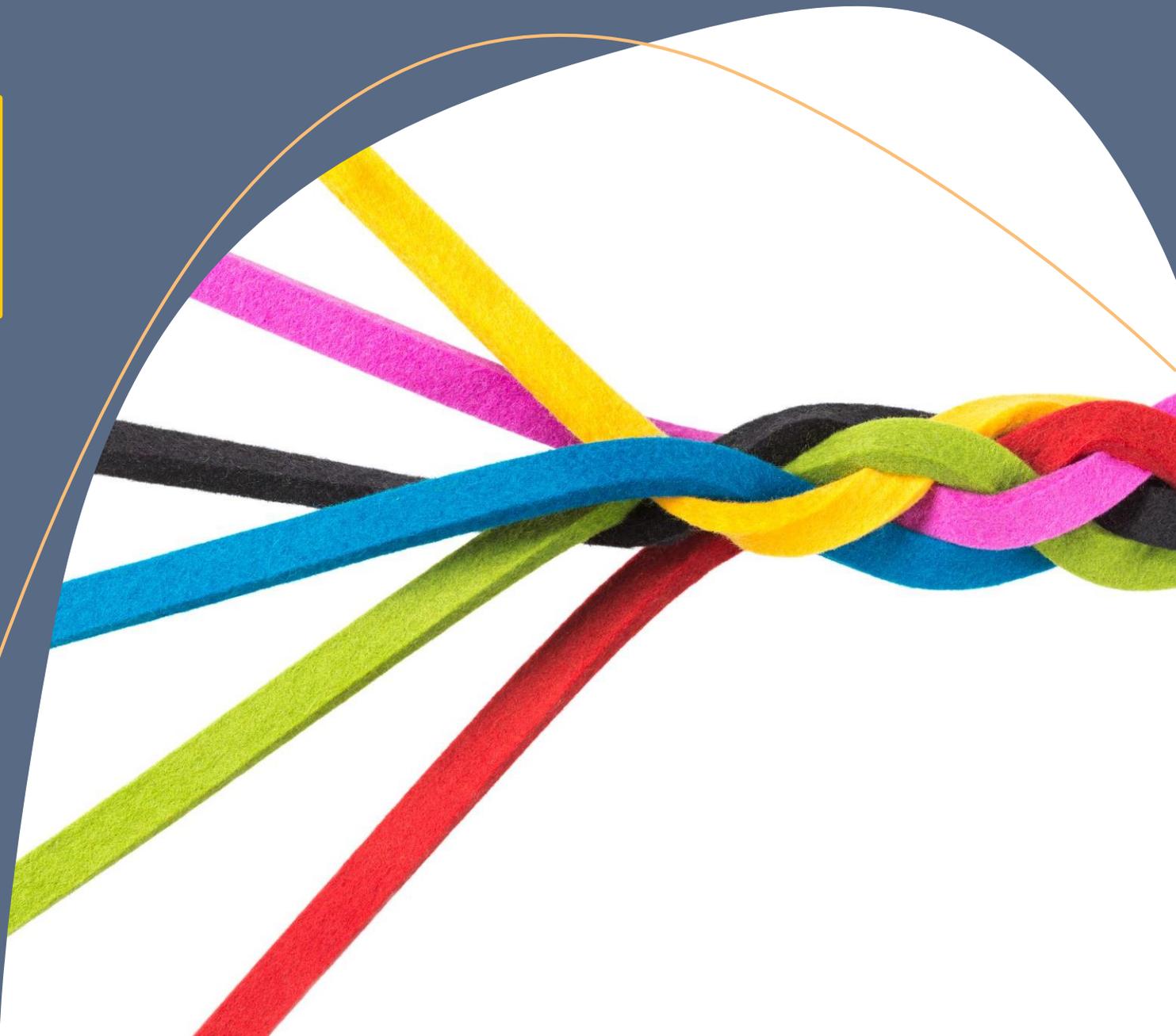
Coordinamento DICEA - DIEF

APRILE – DICEMBRE 2021

(d.d. N. 427 19/3/2021 + indirizzi cabina di regia)

19/4/2021 Presentazione e
condivisione con il personale
amm.vo

22/4/2021 Presentazione al Direttore
Generale e ai Direttori di Dipartimento



Finalità

ARMONIZZARE

Lavoro agile

molti esodi

difficoltà
reclutamento

avvicendamento
apicali

COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO
per la creazione di servizi trasversali

Avvio sperimentazione dal 1 aprile al
31/12/2021

PROPOSTA ORGANIZZATIVA per DIEF-DICEA:

Creazione di tecnostruttura trasversale

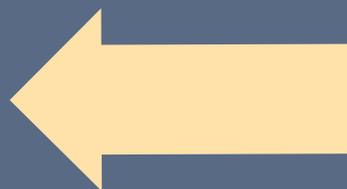


Si tratta di un
cambiamento
organizzativo
e culturale

Mantenimento
della propria
governance



Realizzazione
di servizi
trasversali alle
strutture



STEP

•A. Processi amministrativi mappati per le finalità dello Smart working: analisi delle differenze e armonizzazione

•B. Unità di personale in organico: tempo pieno/parziale, pensionamenti, L.104, tempo determinato

•C. Processi aggregabili fisicamente e/o a distanza: c.1. Analisi dell'onerosità e c.2 Unità di personale: analisi degli attuali incardinamenti sui processi/attività, valutazione fattibilità servizi a comune

•D. Azioni a breve/medio termine e a tendere da intraprendere per avviare il coordinamento di alcune attività a comune

E. Organizzazione interna: ipotesi

F. Cronoprogramma

•G. Analisi dei punti di forza e debolezza del progetto di tecnostuttura amministrativa trasversale

•H. Processi amministrativi mappati per le finalità dello Smart working: analisi delle differenze e armonizzazione

•I. Unità di personale in organico: tempo pieno/parziale, pensionamenti, L.104, tempo determinato



**PROPOSTA
ORGANIZZATIVA
per DIFE-DICEA**

PROGETTO

IL CONTESTO

1.1 Analisi della complessità dipartimentale (dati al 31/12/20)

1.2 Confronto con i coordinamenti attivati

Coordinamenti / classificazione a valle della loro costituzione	onerosità (somma dei pesi)	Personale FTE
FORLILIPSI-SAGAS-DILEF (1^ posto)	10,70	36,49
DST-BIO (6^ posto)	6,79	16,33
Chimica-Fisica (4^ posto)	9,94	23,66
DSG-DISEI (5^ posto)	7,99	25
DIEF-DICEA (3^ posto)	10,37	20,5

Dipartimento	indice onerosità	peso	teste	Full time equiv.
DMSC	1	10,60	24	23,17
DAGRI	2	7,78	25	23
DIEF	3	7,11	12	11,83
DIDA	4	6,86	23	22,17
CHIMICA	5	6,16	16	14,83
SBSC	6	5,97	14	13,33
NEUROF	7	5,82	16	15,83
DSS	8	5,56	15	14,5
DINFO	9	4,47	10	9
FORLILPSI	10	4,39	16	14,83
DST	11	4,26	8	8
DISEI	12	4,07	13	12,67
DSG	13	3,92	13	12,33
FISICA	14	3,78	9	8,83
SAGAS	15	3,51	12	10,83
DICEA	16	3,26	9	8,67
DILEF	17	2,80	11	10,83
DIMAI	18	2,80	9	8,67
DSPS	19	2,77	10	9,67
BIOLOGIA	20	2,53	9	8,33
DISIA	21	1,58	7	6,83
			281	

La costituzione di un coordinamento sperimentale DIEF-DICEA, non dovrebbe creare particolari ostacoli sul piano della fattibilità se non per la **complessità delle strutture di area tecnologica** e il **ridotto e precario organico di personale del DIEF**

Approfondimenti

B: 39 unità di personale t/a da gestire così suddivise:

tecnici	12
tecnologi	6
amministrativi	21
totale gen	39

Da evidenziare in questo contesto fra il personale amministrativo:

- N. 3 part time/orario ridotto
- N. 1 riduzioni orarie per altre motivazioni (L.104)
- N. 1 riduzione oraria per maternità
- N. 2 unità di personale precario (scadenza 30/9/21)
- N. 1 pensionamento al 13/6/21
- il Dicea non dispone di unità di personale di Cat. D;

C2: attuali incardinamenti del personale sui processi/attività dipartimentali

	Personale amministrativo sui processi dipartimentali	
Processi dipartimentali	DIEF	DICEA
Supporto organi collegiali e monocratici	Turatto	Nigro, Giunti, Novigno, Mann
Elezioni	Turatto, Scandurra	Mannini, Bonucci
Gestione patrimoniale	Di Mauro, Nannini	Bernini
Approvvigionamento beni e servizi	Baldi, Candito, Nanninni	Bernini Tirinnanzi
Budget e monitoraggi	Lanzini	Giunti, Bonucci
Contabilità	Di Mauro, Lanzini, Baldi	Bonucci, Bernini
Gestione fondo economale	Sarteanesi	Bonucci
Missioni	Turatto, Di Mauro	Bonucci, Mellini
reclutamento personale doc e ric	Sarteanesi	Nigro, Tirinnanzi
Reclutamento tecnologi	Sarteanesi	-
Gestione personale strutturato: incarichi extra impiego	Sarteanesi	Tirinnanzi, Bonucci
Gestione personale strutturato: scatti stipendiali e valutazioni annuali, benefit	Sarteanesi, Scandurra	Tirinnanzi, Novigno
Gestione personale strutturato: presenze	Sarteanesi (Aiello-Scuola)	Novigno, Mascherini
Gestione personale strutturato: pianificazione settimanale	RAD	RAD
Gestione personale strutturato: performance	RAD	RAD
conferenzieri – docenti master - visiting	Di Marco, Scandurra, Rizzo	Tirinnanzi, Novigno; Mellini
collaborazioni	Di Marco	Mannini
assegni	Rossi	Collini
borse	Rossi	Collini
Supporto alla programmazione didattica ordinaria e ai cdl	Scandurra	Tirinnanzi
Tirocini	Scandurra	Tirinnanzi
Premi di laurea	Scandurra	Tirinnanzi
Supporto al dottorato di ricerca	Rizzo	Mellini
Progetti per la didattica	Scandurra	Tirinnanzi
Master e corsi	Scandurra	Tirinnanzi
Progetti di ricerca	Benvenuti	Collini, Tirinnanzi
Convenzioni istituzionali	Benvenuti, Rossi	Giunti, Collini
Unità di ricerca	Benvenuti	-
Supporto alle relazioni internazionali	Benvenuti/Rizzo	Mellini
Patrocini e associazioni	Nannini	-
convenzioni c/terzi	Turatto, Lanzini	Giunti
frequentatori volontari	Scandurra	Novigno
laboratori congiunti	Turatto	Collini
Spin off	Turatto	Nigro
prestazioni	Turatto	Giunti
sicurezza	Turatto	-
comunicazione/web	Benvenuti, Turatto, Scandurra, RAD	Mellini



conferma al Dief n. 2 unità di personale attualmente in scadenza al 30.9. p.v.,

assegnazione n. 1 unità di personale da destinare al servizio di supporto alla ricerca;

n. 1 personale “esperto”, cat. EP (su richiesta del Direttore del Dief)

D: Azioni a breve termine

Processo	Gruppo
Elezioni	Bonucci, Turatto
Gestione personale strutturato: incarichi extra impiego	Bonucci, Tirinnanzi, Sarteanesi
Gestione personale strutturato: scatti stip, valutazioni annuali, benefit	Tirinnanzi, Sarteanesi, Scandurra
Gestione personale strutturato: Presenze	Novigno, Sarteanesi
Collaborazioni e conferenzieri	Di Marco, Mannini con partecipazione di Scandurra, Tirinnanzi per gli incarichi di didattica
Premi di laurea	Tirinnanzi - Scandurra
Supporto al Dottorato di Ricerca e alle Relazioni Internazionali	Mellini - Rizzo
Frequentatori volontari	Novigno - Scandurra
Laboratori congiunti – Spin off	Collini - Turatto

E: Organizzazione interna: ipotesi

1. Elevata Professionalità da incardinare in seno al DIF che potrebbe sostenere le funzioni core della struttura o di entrambe le strutture

2. Si ipotizza l'attivazione di funzioni specialistiche per servizi ad elevata onerosità o di particolare complessità

G: Analisi dei punti di forza e debolezza del progetto di tecnostruttura amministrativa trasversale

Punti di forza <ul style="list-style-type: none">✓ Esperienza congiunta pregressa✓ Conoscenza reciproca del personale✓ Attività simili fra le due strutture✓ contiguità logistica✓ gradualità progetto✓ possibilità di confronto con altri coordinamenti	Punti di debolezza <ul style="list-style-type: none">✓ Incertezza sul futuro✓ Aggravio di lavoro iniziale✓ Scarsità organico✓ Transitorietà dell'assetto
Opportunità <ul style="list-style-type: none">✓ Possibilità di valorizzazione professionale mediante FS qualificate✓ Scambi professionali che allargano orizzonte della propria struttura✓ Valorizzazione area ingegneristica✓ Ottimizzazione processi e risultati	Minacce <ul style="list-style-type: none">✓ Scarso apprezzamento da parte dell'utenza✓ Possibile caduta livelli di customer✓ Cambio gestionale a breve termine✓ Cultura organizzativa non ancora adeguata✓ Possibile demotivazione del personale

I: Azioni richieste a livello di Ateneo per sostenere e tendere il coordinamento



attività	data inizio	data fine	durata gg	01-apr	15-apr	16-apr	30-apr	01-mag	15-mag	16-mag	31-mag	01-giu	15-giu	16-giu	30-giu	01-lug	15-lug	16-lug	31-lug	01-ago	31-ago	01-set	15-set	16-set	30-set	30-dic
completamento ipotesi di progetto	01/04/2021	14/04/2021	13	■	■																					
presentazione al personale amm.vo e ricezione feedback con disponibilità	15/04/2021	19/04/2021	4		■	■																				
modifica/integrazione progetto	15/04/2021	20/04/2021	5		■	■																				
presentazione al direttore generale	22/04/2021	22/04/2021	0																							
presentazione ai consigli di dipartimento	01/05/2021	20/05/2021	19					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
verifica smartabilità (foglio 1)	23/04/2021	26/04/2021	3																							
avvio gruppi di lavoro interni per le attività prodromiche alla creazione di servizi a comune e ricezione ulteriori modifiche da effettuare	26/04/2021	30/06/2021	65						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
verifica dei risultati dei gruppi di lavoro	01/07/2021	20/07/2021	19																							
realizzazione modifiche su modulistica, su web, strumenti gestionali	01/09/2021	30/09/2021	29																							
avvio primi servizi a comune (elezioni, presenze)	01/05/2021	01/06/2021	31																							
verifica sostenibilità progetto per carenza organica	01/09/2021	24/09/2021	23																							
avvio servizi a comune previsti a medio termine (n.2)	01/10/2021	31/12/2021	91																							
verifica soddisfazione utenza	01/01/2022	30/01/2022	29																							

Iniziati i lavori dei gruppi

Fatto il primo monitoraggio

Approvazione nei consigli di
dipartimento:
DICEA 12/05 e DIEF 20/05

Inserimento
del progetto
sulla
piattaforma
della
performance

Grazie per l'attenzione