

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE**  
**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE**

**Estratto del verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento**  
**del giorno 20 novembre 2017**

Alle ore 11.00 il giorno 20 novembre 2017 si è riunito il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Industriale, presso l'Aula 120 presso il plesso di Santa Marta

**Professori Ordinari e Straordinari**

			<b>P</b>	<b>AG</b>	<b>A</b>
1	ALLOTTA	BENEDETTO	X		
2	ARNONE	ANDREA	X		
3	BACCI	TIBERIO		X	
4	BENELLI	CRISTIANO			X
5	CAPITANI	RENZO	X		
6	CARFAGNI	MONICA			X
7	CORVI	ANDREA			X
8	DE LUCIA	MAURIZIO		X	
9	FACCHINI	BRUNO	X		
10	GRAZZINI	GIUSEPPE	X		
11	MANFRIDA	GIAMPAOLO	X		
12	MORINI	BENEDETTA	X		
13	TUCCI	MARIO		X	

**Professori Associati**

			<b>P</b>	<b>AG</b>	<b>A</b>
1	BALDANZINI	NICCOLO'	X		
2	BALOCCO	CARLA	X		
3	BELLAVIA	STEFANIA	X		
4	BORGIOI	FRANCESCA	X		
5	BRACCIALI (t.def.)	ANDREA		X	
6	CARCASCI	CARLO		X	
7	CARPI	FEDERICO	X		
8	CELLAI	GIANFRANCO	X		
9	CONTI	COSTANZA	X		
10	FERRARA	GIOVANNI	X		
11	FIASCHI	DANIELE	X		
12	GALVANETTO	EMANUELE	X		
13	GOVERNI	LAPO	X		
14	PACCIANI	ROBERTO	X		
15	PAOLI	PAOLA		X	
16	PAPINI	ALESSANDRA	X		
17	PIERINI	MARCO	X		
18	RINALDI	RINALDO	X		
19	RINCHI	MIRKO	X		
20	ROTINI	FEDERICO		X	
21	VANGI	DARIO			X
22	ZONFRILLO	GIOVANNI		X	

**Ricercatori**

			<b>P</b>	<b>AG</b>	<b>A</b>
1	ANDREINI (t.d.)	ANTONIO	X		
2	BANDINELLI (t.d.)	ROMEO	X		
3	BERZI (t.d.a)	LORENZO	X		
4	BIANCHINI (t.d.)	ALESSANDRO	X		
5	CAMPATELLI	GIANNI	X		
6	CAPORALI (t.d.)	STEFANO	X		
7	CARLETTI	CRISTINA	X		
8	DE CARLO	FILIPPO	X		
9	FURFERI (t.d.b)	ROCCO	X		
10	LAPINI (t.d.)	ALESSANDRO	X		
11	MARCONCINI (t.d.)	MICHELE	X		
12	MELI (t.d.)	ENRICO	X		
13	MILAZZO	ADRIANO	X		
14	PUGI (t.d.)	LUCA	X		
15	RAPACCINI	MARIO		X	
16	RIDOLFI (t.d.)	ALESSANDRO	X		
17	RINDI	ANDREA	X		
18	ROCCHETTI	ANDREA	X		
19	ROSSI	PATRIZIA	X		

20	SAVINO	GIOVANNI	X		
21	SCIPPA	ANTONIO	X		
22	SCIURPI	FABIO	X		
23	SECCHI	SIMONE	X		
24	VIRGA (t.d)	ANTONIO	X		
25	VISINTIN	FILIPPO	X		
26	VOLPE (t.d.)	YARY	X		

### Rappresentanti degli studenti

			P	AG	A
1	BADAOUI	ZAKARIA			X
2	BETTIOL	FRANCESCA			X
3	CELISLAMI	EDUART			X
4	CHAHINE	ANTHONY			X
5	DI NOIA	LORENZO			X
6	PICCHI	COSIMO			X
7	RAO	RICCARDO			X
8	ROMAGNOLI	LORENZO			X
9	TROVA	ELEONORA			X
10	UNGAR	PIETRO			X

### Rappresentanti dei dottorandi

			P	AG	A
1	COZZI	LORENZO	X		
2	RICCI	MARTINA	X		

### Rappresentanti degli assegnisti

			P	AG	A
1		ELEZIONE INDETTA			
2		ELEZIONE INDETTA			

### Rappresentanti del personale tecnico amministrativo

			P	AG	A
1	DELOGU	MASSIMO	X		
2	LANZINI	GIANNA	X		
3	MANATTINI	DANIELA	X		
4	PAPINI	FILIPPO		X	

### Responsabile amministrativo

			P	AG	A
1	CECCHI	PATRIZIA	X		

Presiede la seduta il Direttore Prof. Benedetto Allotta.

Raggiunto il numero legale alle ore 11.10 il Presidente dichiara aperta la seduta.

Il Presidente affida le funzioni di segretario verbalizzante alla Dott.ssa Patrizia Cecchi, Responsabile Amministrativo del Dipartimento.

*Omissis*

Pertanto l'ordine del giorno risulta essere il seguente:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale n. 62 del 31/05/2017 e del Verbale n. 64 del 27/06/2017
3. Convenzioni: approvazione
  - a. Convenzioni per il trasferimento tecnologico
  - b. Prestazioni a tariffa
  - c. Convenzioni e accordi istituzionali
4. Progetti di ricerca UE: parere fattibilità
5. Progetti di ricerca nazionali: parere fattibilità
6. Contributi di ricerca e finalizzati
7. Commissione di indirizzo e autovalutazione: modifica composizione
8. Obiettivi di attività dipartimentale es.2018
9. Piano di internazionalizzazione dipartimentale:
  - a. Piano dipartimentale 2018: proposta
  - b. Visiting professor: proposta di conferimento del titolo
10. Accordi di collaborazione culturale e scientifica con altre università
11. Patrocinio a convegno
12. Assegni di ricerca: nuove attivazioni
13. Borse di ricerca: nuove attivazioni e rinnovi

14. Incarichi di collaborazione: nuove attivazioni
15. Spese superiori ai limiti prescritti
16. Programmazione acquisti 2018
17. Variazioni Budget 2017
18. Proposta di attivazione del Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale
19. Programmazione didattica a.a.2017/2018: modifica
20. Master e Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale: Approvazione Programmazione didattica
21. Programmazione personale docente e ricercatore (*argomento riservato ai professori ordinari e associati*):
  - a. Proposta di chiamata RTD
  - b. Proposta di nomina commissioni per posti professore associato
  - c. Proposta di chiamata di professore associato

*Omissis*

## **8. Obiettivi di attività dipartimentale es.2018**

Il Presidente ricorda che, in data 15/11/2017, è stata trasmessa a tutti i membri del Consiglio la seguente documentazione:

- ✓ Prot. n. 159843 del 31/10/2017 (pervenuto il 3/11/2017) avete ad oggetto "Budget unico e obiettivi di attività 2018;
- ✓ griglia (Allegato A) derivante dal vigente Piano Strategico 2016-2018, in cui sono declinati gli obiettivi delle missioni strategiche di Ateneo, con le rispettive azioni;
- ✓ Documento di ANVUR che costituisce il dovuto feedback relativo al Piano Integrato 2017-2019 trasmesso 1 O ottobre 2017.

L'obiettivo di cui alla esposta documentazione è quello di evidenziare che le strutture dipartimentali o comunque decentrate sono di fatto non solo consapevoli del piano strategico di Ateneo ma che lo stesso nasce dal basso proprio per effetto delle richieste e specificità e potenzialità delle strutture.

Il protocollo di cui sopra, in linea con quanto affermato da Anvur, è finalizzato ad acquisire il coinvolgimento delle strutture di Ateneo (dipartimenti e scuole) verso gli obiettivi strategici generali di cui al Piano 2016/2018 aggiornato dagli organi nelle sedute del mese di luglio u.s., favorendone il contributo progettuale in base alla rispettiva più sentita vocazione anche in vista della successiva pianificazione triennale 2019-2021 che verrà definita nel prossimo Piano Strategico.

Si tratta nello specifico di individuare almeno 8 obiettivi, due per ogni missione strategica (didattica, ricerca, trasferimento delle conoscenze, internazionalizzazione).

Dato il breve lasso temporale a disposizione previsto per l'invio delle proposte di pianificazione, e l'impossibilità di organizzare in tempo utile una specifica commissione, ma allo stesso tempo essere estremamente operativi, il Direttore ha coinvolto un piccolo gruppo di docenti lanciando contemporaneamente a tutti la possibilità di intervenire sul merito.

A fronte della consultazione avviata il Presidente illustra l'esito sintetizzabile in alcune linee discorsive da riportare poi anche nella griglia fornita dall'ateneo e che verrà inoltrata a tutti i membri del Consiglio.

Per quanto attiene **1. L'offerta formativa e il diritto allo studio:**

- azioni di orientamento in itinere (iniziato con MEL 2009) – reclutamento degli esercitatori
- Comunicazione offerta formativa: obiettivi già avanzanti negli scorsi anni oltre 500 matricole attuali; meno lusinghieri a livello di magistrale; allargare il bacino di utenza, fare orientamento fuori dalla provincia di Firenze e fuori dalla toscana (Bologna lo fa), investendo in operazioni di marketing, fare borse di studio;
- metodologie didattiche: sebbene ci scontriamo con problemi infrastrutturali bisogna puntare anche su questo aspetto.

Per quanto attiene **2. Ricerca scientifica**

- aumentare il numero dei prodotti scientifici di elevato livello su base triennale (+5%)
- la numerosità delle borse e assegni è molto consistente e gestire il mantenimento dello stesso livello piuttosto che un ulteriore incremento sarebbe un successo;

- numero medio dei prodotti dei neo assunti: promozione di ruolo di responsabile scientifico dei neo assunti e neo promossi 5 o 10% su base annua;
- mantenimento attuale livello di domande presentate per UE in quanto già elevatissimo: Allocare un budget per info day e per la partecipazione dei più giovani
- aumentare la partecipazione del personale nei progetti UE

Per quanto attiene **3. Terza Missione**

- percentuali di occupati: mantenimento dell'attuale livello di eccellenza
- partecipazione a reti di scopo e cluster incremento di partecipazione

Per quanto attiene **4. Internazionalizzazione**

- promuovere visiting professor: incremento dei visitatori > 3
- Migliorare la visibilità internazionale: i gruppi hanno già fatto quasi tutte le pagine in inglese; manca invece la parte in inglese del Dipartimento (100% almeno sul settore ricerca)
- Nuovi progetti UE: finanziamenti ad almeno 2 milioni annuali

Infine si segnala che rispetto al budget proposto per sostenere i singoli obiettivi di attività, il responsabile amministrativo ha verificato la coerenza degli obiettivi indicati con il budget per l'esercizio 2018.

**Delibera n. 412/2017**

Il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Industriale, all'unanimità,

Consiglio la seguente documentazione:

- Richiamato il Prot. n. 159843 del 31/10/2017 (pervenuto il 3/11/2017) avete ad oggetto "Budget unico e obiettivi di attività 2018 e la griglia (Allegato A) derivante dal vigente Piano Strategico 2016-2018, in cui sono declinati gli obiettivi delle missioni strategiche di Ateneo, con le rispettive azioni;
- Preso atto delle segnalazioni contenute nel documento di ANVUR che costituisce il dovuto feedback relativo al Piano Integrato 2017-2019 trasmesso 1 O ottobre 2017;
- Considerata l'opportunità di coinvolgimento delle strutture dipartimentali nella definizione degli obiettivi strategici di Ateneo;
- Preso atto di quanto proposto dal Presidente a fronte della consultazione avviata a livello dipartimentale, e sintetizzato nell'apposita griglia;
- Preso atto che le risorse assegnate agli obiettivi indicati trovano adeguata copertura e riferimento all'interno del budget del Dipartimento per l'esercizio 2018;

approva gli obiettivi di attività del Dipartimento di Ingegneria Industriale per l'anno 2018 come di seguito dettagliati:

Pianificazione di Ateneo. Piano Strategico 2016-2018		Pianificazione di Struttura. Declinazione del Piano			
Missioni Strategiche	Obiettivo strategico	Azione di struttura	Indicatore di struttura	Target dell'indicatore (annuale e/o triennale)	Risorse del Budget 2018 impegnate
1 L'offerta formativa e il diritto allo studio	1.1 Garantire la sostenibilità dei corsi di studio in termini quantitativi, qualitativi e di domanda	Incentivo per limitare gli abbandoni ed i trasferimenti di sede promuovendo lo svolgimento di tesi su argomenti innovativi	numero di premi di laurea assegnati	almeno uno per anno	700,00 €
1 L'offerta formativa e il diritto allo studio	1.2 Consolidare e potenziare le iniziative di orientamento	le attività di orientamento in itinere sono di fatto una nostra invenzione e MEL è inserita nel corrispondente progetto pilota di ATENEO, mantenerle e renderle sempre più efficaci è nostro obiettivo prioritario	conferma percentuale dei laureati in corso e reclutamento tutor/esercitatori da parte del DIF per i corsi di base già dal prossimo semestre	<b>+o-3% rispetto ai laureati coorte 2014/15</b> 10 esercitatori (annuale)	6.000,00 €

5- Consiglio di Dipartimento del giorno 20 novembre 2017

1 L'offerta formativa e il diritto allo studio	1.3 Migliorare i servizi e la comunicazione agli studenti	Sono numerose le azioni coordinate dai delegati all'Orientamento e vanno valorizzate in questo ambito	numerosità delle iniziative ed in ambito triennale vedrei anche il numero delle matricole/iscritti primo anno. Attivazione di borse di studio per l'accesso alle LM da fuori provincia/Toscana	Quattro borse da 500€ ciascuna (ai più meritevoli iscritti alle lauree magistrali e residenti fuori provincia di Firenze) annuale	2.000,00 €
1 L'offerta formativa e il diritto allo studio	1.4 Innovare le metodologie didattiche	maggior criticità in questo ambito per le carenze strutturali di aule e SIAF, tuttavia è un'azione costante dei tutor che stanno completando la registrazione off-line dei corsi del primo anno di MEL/GEL	parlare di erogazione in modalità mista è complesso se non risulti possibile assimilare a questa modalità quando descritto accanto. L'azione a carico dei tutor attualmente, andrebbe estesa con l'aiuto dei docenti e richiederebbe in tal caso ulteriori attrezzature)	acquisto attrezzature dedicate	1.000,00 €
2 La ricerca scientifica	2.1 Indirizzare verso una produzione scientifica di qualità elevata e di ampia diffusione	Svolgimento di azioni di sensibilizzazione dei docenti, ricercatori e dottorandi sui criteri per la scelta delle sedi di pubblicazione	Incremento del numero di prodotti di classe a (1.0) e di classe b (0.7) rispetto alla VQR 2010-2014	5% (triennale)	0,00 €
2 La ricerca scientifica	2.3 Stimolare i migliori talenti	Promozione del ruolo di responsabile scientifico per i neo-assunti/promossi	Incremento del numero di progetti di cui sono responsabili neo-assunti/promossi	Incremento del 5% (annuale)	0,00 €
2 La ricerca scientifica	2.4 Potenziare la competitività nell'attrazione di risorse	Promozione della partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali	Percentuale dei finanziamenti competitivi Ministeriali e UE sul FFO	Mantenimento dell'attuale livello di eccellenza delle prestazioni del Dipartimento (annuale)	0,00 €
3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	3.2 Consolidare la struttura dei servizi di Ateneo dedicati al trasferimento tecnologico e all'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro	Mantenimento dell'attuale impegno sul job placement ed i contatti e le collaborazioni con le aziende	Percentuale di occupati a 1/3/5 anni dalla laurea	Mantenimento dell'attuale livello di eccellenza delle prestazioni del Dipartimento (annuale)	0,00 €
3 Trasferimento tecnologico, territorio, lavoro	3.4 Incrementare la collaborazione con le istituzioni, le imprese del territorio, i cluster e i poli di innovazione regionali per la valorizzazione dell'innovazione	Promozione della partecipazione dell'Ateneo a cluster, distretti tecnologici, reti di scopo et similia	Incremento del numero di Cluster e simili associazioni per i quali il Dipartimento ha promosso la partecipazione di Ateneo	10% (triennale)	2.000,00 €

4 L'Ateneo nel mondo	4.1 Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo	Mantenere un numero elevato di collaborazioni internazionali di ricerca/didattica/trasferimento tecnologico, con specifico riferimento alla dimensione europea/extraleuropea (H2020 e non solo)	Numero di proposte presentate su bandi competitivi in ambito EU ed internazionale in genere e contratti con sedi straniere di aziende	20 proposte su bandi competitivi e 2 contratti con aziende straniere	0,00 €
4 L'Ateneo nel mondo	4.1 Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo	Promuovere attrazione di visiting professors per permanenze di durata 10gg-90gg ed inserimento nella didattica del Dottorato in Ingegneria Industriale	Numero di mobilità realizzate per anno	>3 (annuale)	10.500,00 €
4 L'Ateneo nel mondo	4.1 Promuovere la competitività internazionale dell'Ateneo	Migliorare la presenza di pagine web relative ai gruppi di ricerca, e collegarle alle pagine principali in lingua inglese	Percorso completo in lingua inglese fino alle pagine dei gruppi di ricerca	100%	5.000,00 €

*Omissis*

Alle ore 13.00 essendo esaurita la trattazione dei punti all'o.d.g., il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Approvato seduta stante limitatamente alle delibere assunte.

Il Segretario verbalizzante  
Dott.ssa Patrizia Cecchi

Il Presidente  
Prof. Benedetto Allotta

Il Segretario verbalizzante (p.21)  
Prof. Bruno Facchini

*Copia conforme  
all'originale*

